

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
И КВАЛИФИКАЦИЙ ПЕДАГОГОВ»

ПРИКАЗ

«23» октября 2023 г.

№ 15-О

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения об информировании работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» или иными лицами и о порядке рассмотрения таких сообщений ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»

Во исполнении статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об информировании работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» или иными лицами и о порядке рассмотрения таких сообщений ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»
2. Ответственному лицу по противодействию коррупции (Е.В. Валиахметовой) разместить данный приказ и положение на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Ф. Т. Хаматнуров

С приказом ознакомлены:

Е.В. Валиахметова

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Комиссии
по противодействию коррупции
ГАУ СО «Центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»



Ф.Т. Хаматнуров

ПОЛОЖЕНИЕ

об информировании работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» или иными лицами и о порядке рассмотрения таких сообщений ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов»

1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» (далее – Центр оценки) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

работники Центра оценки - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление - сообщение работника учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами;

иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами.

4. В случае ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами, указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить своего работодателя в лице директора Центра оценки. В течение одного рабочего дня работник обязан направить директору Центра оценки уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

занимаемая должность;

обстоятельства, при которых стало известно работнику о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами;

известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или известные сведения о работниках, контрагентах Центра оценки или иных лицах в случае совершения ими коррупционных правонарушений;

изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

изложение сути информации (какие действия были совершены другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами, какая выгода получена);

сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии), о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентов Центра оценки или иными лицами;

иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

подпись уведомителя;

дата составления уведомления.

6. Работодатель рассматривает уведомление и передает его ответственному лицу по противодействию коррупции для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами (далее – журнал, приложение № 1 к настоящему положению) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

8. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней передает данное уведомление на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции для проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и факта совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами (далее – комиссия).

9. В ходе проверки должны быть установлены:

причины и условия, которые способствовали совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами;

действия (бездействие) работника, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

10. Результаты проверки комиссия представляет Директору Центра оценки в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

11. В заключении указываются:

состав комиссии;

сроки проведения проверки;

составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

причины и обстоятельства, способствовавшие совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами;

12. В случае подтверждения наличия факта совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Директором Центра оценки принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

13. В случае если факт совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение передаются Директору Центра оценки для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение № 1 к Положению
об информировании работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра
оценки или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений в ГАУ СО «Центр оценки
профессионального мастерства и квалификаций педагогов»

**Форма журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения
в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и о
ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных
правонарушений другими работниками, контрагентами Центра оценки или иными лицами**

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8