

**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
И КВАЛИФИКАЦИЙ ПЕДАГОГОВ»**

ПРИКАЗ

«14» марта 2021 г.

№ 14-0

**Об утверждении перечня
коррупционно-опасных
функций и должностей,
замещение которых связано
с коррупционными рисками**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций ГАУ СО "Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов" (далее ЦОК):
 - 1.1. Организация производственной деятельности:
 - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
 - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
 - 1.2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг:
 - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;
 - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;
 - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела которой является его родственник.
 - 1.3. Регистрация имущества и ведение баз данных имущества:
 - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;
 - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
 - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
 - 1.4. Принятие на работу сотрудника:
 - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
 - 1.5. Обращения юридических, физических лиц:
 - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
 - 1.6. Составление, заполнение документов, справок, отчетности:
 - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах.
 - 1.7. Работа со служебной информацией, документами:
 - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, личным данным сотрудников организации.
 - 1.8. Оплата труда:

- установление необоснованных персональных коэффициентов, надбавок, доплат;
- работа премиальной комиссии по подготовке документов и принятию решений об установлении оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2 Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- 2.1. Директор;
- 2.2. Заместитель директора;
- 2.3. Главный бухгалтер;
- 2.4. Руководитель Экзаменационного центра;
- 2.5. Экономист;

3 Указанный в п. 1 перечень разместить на официальном сайте ГАУ СО "Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов" в сети «Интернет» в разделе «Противодействия коррупции» в срок до «01» апреля 2021 г.

4 В составе Комиссии ЦОК по противодействию коррупции сформировать группу специалистов для оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации коррупционно – опасных функций с частотой раз в календарный год, внесения уточнений в перечни должностей в ЦОК, замещение которых связано с коррупционными рисками, проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей сотрудниками ЦОК, деятельность которых связана с коррупционными рисками, выработке предложений по минимизации коррупционных рисков, в следующем составе:

- Ярош А.А., методист;
- Савенко О.К., техник;
- Николаев В.И., инженер-программист;

5 Утвердить перечень методов для минимизации коррупционных рисков:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, в целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности.

Реализацию антикоррупционных мероприятий осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- использования средств видеонаблюдения и видеозаписи в помещении Сертификационного зала при прохождении процедур независимой оценки квалификаций и педагогической диагностики;
- проведения разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

6. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Камка